



CONSILIUL JUDEȚEAN CLUJ
CAMERA AGRICOLĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, B-dul Muncii, Nr.18, Tel./Fax.: 0264-591790

CAMERA AGRICOLĂ A JUDEȚULUI CLUJ

A fost înființată în baza H.G. nr. 1609/16.12.2009 - privind înființarea camerelor agricole județene, prin reorganizarea oficiilor/centrelor de consultanță agricolă județene, aflate în subordinea Agenției Naționale de Consultanță Agricolă și a Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 43/17.02.2010 - privind înființarea Camerei Agricole a Județului Cluj prin reorganizarea Oficiului Județean de Consultanță Agricolă Cluj.

Camera Agricolă a Județului Cluj (C.A.J. Cluj) este o instituție publică descentralizată, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Județean Cluj și în coordonarea tehnico-metodologică a Agenției Naționale de Consultanță Agricolă.

Activitatea principală (cod CAEN): 7490 - Alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a.

Atribuțiile C.A.J. Cluj:

- a) elaborează planul județean de servicii de consultanță agricolă, cu consultarea Agenției Naționale de Consultanță Agricolă, și asigură aplicarea acestuia;
- b) întocmește planul județean de formare profesională, pe baza solicitărilor și a prognozelor, cu consultarea Agenției Naționale de Consultanță Agricolă;
- c) furnizează formare profesională de specialitate, în colaborare cu instituțiile specializate, publice sau private;
- d) asigură informare și consultanță agricolă pentru lucrătorii din domeniile agriculturii și conexe;
- e) sprijină organizarea și consolidarea formelor asociative și a filierelor pe produs;
- f) asigură asistență tehnică de specialitate tuturor persoanelor care desfășoară activități în domeniile agricole și conexe în aplicarea tehnologiilor agricole moderne și a metodelor noi de conducere a fermelor;
- g) susțin și asigură activitatea de inovare în domeniul asistenței tehnice acordate agricultorilor și identifică noi surse de finanțare;
- h) asigură asistență tehnică la întocmirea documentației privind accesarea fondurilor europene, acordarea de sprijin financiar din fonduri naționale sau europene;
- i) organizează seminare, simpozioane, târguri, expoziții și manifestări științifice de profil;
- j) se implică în promovarea produselor și serviciilor din domeniile agriculturii și conexe, inclusiv a produselor locale și a celor ecologice;
- k) colaborează cu instituțiile din domeniul cercetării agricole în scopul creșterii competitivității agriculturii și cercetării aplicative;
- l) implementează standardele minime de calitate și standardele minime de cost pentru serviciile publice descentralizate;
- m) contribuie la elaborarea actelor normative sectoriale, a strategiilor și planurilor specifice domeniilor de competență, cu consultarea Agenției Naționale de Consultanță Agricolă.

Principale activități realizate sunt: loturi demonstrative, demonstrații practice și vizite în ferme model, organizarea de seminarii, simpozioane, dezbateri, mese rotunde pe teme de specialitate, organizarea și participarea la expoziții, târguri și concursuri cu tematică agricolă, cursuri de calificare pentru producătorii agricoli, cursuri de instruire și perfecționare pentru producători agricoli și specialiști, editarea, tipărirea și distribuirea de cărți, reviste, broșuri, pliante, filme și alte materiale audio-vizuale de specialitate.

C.A.J. Cluj organizează cursuri de calificare în meserii pentru care a obținut autorizarea Consiliului Național pentru Formarea Profesională a Adulților (C.N.F.P.A.), respectiv:

Apicultor, Lucrător în cultura plantelor, Lucrător în creșterea animalelor, Peisagist-floricultor, Pomicultor, Drujbist, Tractorist, Lucrător în gospodăria agroturistică și Legumicultor.

C.A.J. Cluj întocmește Planuri de afaceri și Cereri de finanțare pentru măsurile operaționale din cadrul PNDR și asistă solicitanții până la semnarea Contractului de finanțare cu APDRP și pe toată durata implementării proiectelor.

În cadrul C.A.J. Cluj își desfășoară activitatea 17 de angajați, din care 6 specialiști asigură asistența zonală pe raza județului.

Resurse umane: Angajații CAJ Cluj sunt funcționari publici, excepție făcând directorul adjunct și șoferul. Funcționarii publici își desfășoară activitatea în temeiul *unui raport de serviciu*, iar nu în baza contractului individual de muncă. Ei au un act administrativ de numire în funcție, dat de conducătorul unității și o fișă a postului (documentul întocmit de către superiorul ierarhic al personalului aflat în subordine, în care sunt precizate sarcinile și atribuțiile ce revin titularilor de post)

Resurse materiale: Sediul instituției este închiriat de la SC Expert Invest SRL și cuprinde 7 birouri – 180 mp. Compartimentele de asistență tehnică zonală (Huedin, Câmpia Turzii, Săndulești, Dej, Gherla, Jucu) funcționează în spații asigurate de Consiliile locale.

Dotări: 2 autoturisme, birotică (calculatoare, laptopuri, imprimante, mobile, etc)

Resurse financiare:

1. Subvenții de la bugetul de stat: documente financiare: cerere de deschidere de credite către ordonatorul principal de credite (Consiliul Județean Cluj) – lunară; cerere de deschidere de credite către Trezoreria Municipiului Cluj-Napoca pentru stabilirea plafonului de creditare – trimestrială
2. Venituri proprii: documente financiare: chitanțier, facturier.

Concurența – firme private de consultanță

Marketing: participare la emisiuni tv – la Agro TV și One TV Turda și emisiuni radio – Radio Cluj, participarea la expoziții, târguri și concursuri cu tematică agricolă, întâlniri cu producătorii

Analiza SWOT a instituției

Puncte tari: experiența de peste 15 ani în domeniul consultanței agricole; pregătirea continuă a personalului; tarife accesibile; relații bune de colaborare inter-instituțională cu APIA, OJFIR, Direcția Agricolă

Puncte slabe: personalul insuficient pentru a acoperi cererea de servicii la nivel de județ; insuficiente fonduri pentru investiții în aparatura de calcul performantă

Oportunități: existența fondurilor europene în agricultura și dezvoltare rurală; nevoia de calificare în agricultură

Amenințări: cadrul legislativ incert, fiind posibilă restructurarea/desființarea instituției; posibilitatea plecării personalului, datorită salariilor scăzute