



Fișa disciplinei

Anul academic 2020-2021

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Studii Europene
1.3. Departamentul	Studii Europene și Guvernanță
1.4. Domeniul de studii	Științe administrative
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii/ Calificarea	Administrație europeană / Licențiat în Științe administrative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. Nicoleta Racolța-Paina						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. univ. dr. Nicoleta Racolța-Paina						
2.4 Anul de studiu	2	2.5 Semestrul	3	2.6. Tipul de evaluare ¹	C	2.7 Regimul disciplinei ²	OP

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Nr. de ore pe săptămână	3	Din care 3.2. curs	2	Din care 3.3. seminar/ laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ ³	42	Din care 3.5. curs	28	Din care 3.6. seminar/ laborator	14
Distribuția fondului de timp ore convenționale ⁴ $4 \times 25 = 100/14 = 8$					Ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					2
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					2
Pregătire seminarii/ laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					2
Tutoriat					1
Examinări					1
Alte activități:.....					
3.7. Total ore studiu individual					8
3.8. Total ore pe semestru					100
3.9. Numărul de credite					4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	•
4.2. de competențe	•

¹ Tipul de evaluare: E – examen, VP – verificare pe parcurs, C – colocviu.

² Regimul disciplinei: OB - obligatorie, OP - opțională, F- facultativă.

³ La anii terminali, semestrul 2 are doar 12 săptămâni; în rest, 14.

⁴ $25 \times$ nr. credite (la fel ca nr. total ore pe semestru), din care se scad orele de curs și seminar, pentru a obține totalul orelor de studiu individual, distribuite în cele șase rubrici



5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	•
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	•

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C2 Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației cu privire la resursa umană C3.1 Deprinderea metodelor specifice de analiză și decizie pentru alocarea adecvată de resurse (capitalul uman) C5.1 Înțelegerea importanței fundamentării deciziilor și a monitorizării implementării acestora în domeniul managementului resurselor umane.
Competențe Transversale	CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei CT3 Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Să prezinte și să explice aspectele implicate de activitățile aferente (MRU) – la nivel general, pentru ca, în final, studenții să fie capabili să: înțeleagă terminologia și conceptele de bază specifice managementului resurselor umane; fie pregătiți pentru a desfășura activități de specifice MRU.
7.2 Obiective specifice	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea bazei teoretice și practice în domeniul MRU. Familiarizarea studenților cu aspectele implicate de gestionarea resursei umane dintr-o organizație, în contextul unei strategii de MRU ca și parte a strategiei firmei în cauză.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Curs introductiv		
2. Managementul resurselor umane – concept și teorii	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs,	<ul style="list-style-type: none"> Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13th edition, pp. 1- 29. Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, (2013), <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, pp. 162-165.



	explicații, problematizări, ilustrări	
3. Livrarea funcției de resurse umane. Specialiștii în resurse umane – responsabilități și sarcini	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">• Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13th edition pp. 30-51.
4. Specialiștii în resurse umane - abilități	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">• Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page, pp. 357-383.
5. Managementul strategic al resurselor umane	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">• Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13th edition, pp. 68-75.• Armstrong, Michael, (2009), <i>Managementul resurselor umane. Manual de practică</i>, Ediția a X-a, bucurești, CODECS, pp. 93-99, 101-106.• Brătianu, C. (2006), "Un model de analiză a capitalului intelectual organizațional", în <i>Management&Marketing</i>, Nr. 3, pp. 17-32, http://www.managementmarketing.ro/pdf/articole/20.pdf
6. Planificarea resursei umane	expunere - prelegere, exemplific	<ul style="list-style-type: none">• Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13



	ări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problemat izări, ilustrări	edition, Kogan Page Limited, pp. 15-33, 209-224. <ul style="list-style-type: none">Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, pp. 166-167.
7. Recrutarea și selecția resurselor umane (I)	expunere - prelegere, exemplific ări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problemat izări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 68-75.Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom, 2016, pp. 31-50.
8. Recrutarea și selecția resurselor umane (II)	expunere - prelegere, exemplific ări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problemat izări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 68-75.Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom, 2016, pp. 31-50..
9. Motivarea angajaților	expunere - prelegere, exemplific ări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații,	<ul style="list-style-type: none">Pink, Daniel, (2011), <i>Drive. Ce anume ne motivează cu adevărat</i>, București: Editura Publica, pp. 97-165.



		problematizări, ilustrări	
10. Managementul angajaților	performanței	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">• Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page, pp. 331- 355.• Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, 176-178.• Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, (2016), <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom, pp. 131-150.
11. Managementul angajaților	recompensării	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">• Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page,, pp. 357-383.• Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, 179-180.• PcW, Reward – from strategy to implementation Opportunities and challenges, 12 November 2015, https://www.pwc.dk/da/arrangementer/2015/pwc.pdf
12. Angajatorii și digitalizarea muncii. Munca de acasă		expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	<ul style="list-style-type: none">• Delloite, Workplace transformation in the digital age Challenges and success factors, 2018, https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ch/Documents/innovation/ch-en-workplace-of-the-future.pdf• ILO, Teleworking during the COVID-19 pandemic and beyond A Practical Guide, 2020, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_751232.pdf
13. Managementul resurselor umane – politici și practici		expunere - prelegere, exemplific	<ul style="list-style-type: none">• Armstrong, Michael; Taylor, Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human</i>



	<p>ări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problemat izări, ilustrări</p>	<p><i>Resource Management Practice</i>, 13th edition, pp. 509-516.</p> <ul style="list-style-type: none"> Star Rob, PwC: Human Resources Transformation Needed, http://www.big4.com/pricewaterhousecoopers/pwc-human-resources-transformation-needed/
<p>14. Curs final - concluzii</p>		
<p>Bibliografie obligatorie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited. 2. Deloitte, Workplace transformation in the digital age Challenges and success factors, 2018, https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ch/Documents/innovation/ch-en-workplace-of-the-future.pdf 3. ILO, Teleworking during the COVID-19 pandemic and beyond A Practical Guide, 2020, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_751232.pdf 4. Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu (2016), <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom. 5. PcW, Reward – from strategy to implementation Opportunities and challenges, 12 November 2015, https://www.pwc.dk/da/arrangementer/2015/pwc.pdf 6. Pink, Daniel, (2011), <i>Drive. Ce anume ne motivează cu adevărat</i>, București: Editura Publica 7. Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary (2013) <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson. 8. Star Rob, PwC: Human Resources Transformation Needed, http://www.big4.com/pricewaterhousecoopers/pwc-human-resources-transformation-needed/ <p>Bibliografie opțională</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bock, Laszlo, Work Rules! (2017) <i>Informații din interiorul Google, care vor schimba modul în care trăiți și lucrați</i>, București: Editura Publica. 2. Brătianu, C., (2015), <i>Gândirea strategică</i>, București: Editura ProUniversitaria. 3. Dessler Gary, (2013), <i>Human Resource Management</i>, 13th Edition, Pearson, 2013. 4. Lefter, Viorel (coord.) (2012), <i>Managementul resurselor umane</i>, București: Editura ProUniversitaria. 5. Mayo, Andrew, (2014), <i>Valoarea umană a organizațiilor</i>, EMI. 6. Miron, Dumitru et al. (2011) <i>Instituțiile de învățământ superior ca organizații managementul strategic</i>, Ediție online, http://uefiscdi.gov.ro/Upload/08833c56-1725-4a45-bf9c-86c8d84b0633.pdf. 7. Nica, Elvira (2010), <i>Elaborarea și folosirea studiilor de caz în managementul resurselor umane</i>, București: Editura Economica. 		
<p>8.2 Seminar</p>	<p>Metode de predare</p>	<p>Observații</p>



1. Managementul capitalului uman	Discuție și dezbateri, Studii de caz	
2. Livrarea funcției de resurse umane	Discuție și dezbateri, Studii de caz	
3. Specialiștii în resurse umane – responsabilități și sarcini	Discuție și dezbateri, Studii de caz	
4. Recrutarea și selecția resurselor umane	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Joc de rol	
5. Motivarea angajaților	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Aplicații	
6. Managementul performanței angajaților	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Aplicații	
7. Managementul recompensării angajaților	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Aplicații	
Bibliografie:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited. 2. Bock, Laszlo, <i>Work Rules! (2017) Informații din interiorul Google, care vor schimba modul în care trăiți și lucrați</i>, București: Editura Publica. 3. Brătianu, C., (2015), <i>Gândirea strategică</i>, București: Editura ProUniversitaria. 4. Deloitte, <i>Workplace transformation in the digital age Challenges and success factors</i>, 2018, https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ch/Documents/innovation/ch-en-workplace-of-the-future.pdf 5. Dessler Gary, (2013), <i>Human Resource Management</i>, 13th Edition, Pearson, 2013. 6. ILO, <i>Teleworking during the COVID-19 pandemic and beyond A Practical Guide</i>, 2020, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_751232.pdf 7. Lefter, Viorel (coord.) (2012), <i>Managementul resurselor umane</i>, București: Editura ProUniversitaria. 8. Mayo, Andrew, (2014), <i>Valoarea umană a organizațiilor</i>, EMI. 9. Miron, Dumitru et al. (2011) <i>Instituțiile de învățământ superior ca organizații managementul strategic</i>, Ediție online, http://uefiscdi.gov.ro/Upload/08833c56-1725-4a45-bf9c-86c8d84b0633.pdf. 10. Nica, Elvira (2010), <i>Elaborarea și folosirea studiilor de caz în managementul resurselor umane</i>, București: Editura Economica. 11. Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu (2016), <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom. 12. PwC, <i>Reward – from strategy to implementation Opportunities and challenges</i>, 12 November 2015, https://www.pwc.dk/da/arrangementer/2015/pwc.pdf 13. Pink, Daniel, (2011), <i>Drive. Ce anume ne motivează cu adevărat</i>, București: Editura Publica 14. Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary (2013) <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson. 15. Star Rob, PwC: <i>Human Resources Transformation Needed</i>, http://www.big4.com/pricewaterhousecoopers/pwc-human-resources-transformation-needed/ 		



9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Informațiile predate sunt coroborate cu informațiile furnizate de lucrările de specialitate în domeniu (cărți, studii, articole) și practicile implementate de companiile din țară și străinătate.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	Cunoașterea și aplicarea conținuturilor predate	Examen scris, pe baza celor prezentate în cadrul cursurilor (inclusiv materialele de citit pentru curs) și discutate în cadrul orelor	70%
10.5. Seminar/ laborator	Participare activă la seminarii	Evaluare formativă (observație sistematică a parcurgerii bibliografiei, a modului de rezolvare a sarcinilor aferente seminariilor, individual și în grup)	30%
10.6. Standard minim de performanță - cunoașterea elementelor fundamentale de teorie, indeplinirea sarcinilor în cadrul seminarului și prezența la seminarii conform reglementărilor din universitate			
<ul style="list-style-type: none"> Pentru nota 5: <ul style="list-style-type: none"> - nota de la examenul scris să fie minim 5 - nota de la examenul scris x 0,70 + nota aferenta activitatii la seminar x 0,3 să fie minim 5 		<ul style="list-style-type: none"> Pentru nota 10: <ul style="list-style-type: none"> - nota de la examenul scris x 0,7 + nota aferenta activitatii la seminar x 0,3 să fie 10 	

Data completării:

Semnătura titularului de curs:

Semnătura titularului de seminar:

20 septembrie 2020

Nicoleta Racolța-Paina

Nicoleta Racolța-Paina

Data avizării în departament:

.....

Semnătura directorului de departament:

Nicoleta Racolța-Paina