

Barem Contabilitate Licenta Sesiunea Septembrie 2022

- Subiectul 1- 2.50 pct
- Subiectul 2- 2.50 pct
- Subiectul 3- 2.00 pct
- Subiectul 4- 2.00 pct
- 1 pct din oficiu

Lector univ.dr. Monica Pop

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Pop', written over the printed name 'Lector univ.dr. Monica Pop'.

Barem Management Financiar Licenta Sesiunea Septembrie 2022

- Subiectul 1- 5 pct
- Subiectul 2- 4 pct
- 1 pct din oficiu

Conf. univ.dr. Florin Sebastian Duma

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Florin', with a long horizontal stroke extending to the right.

BAREM EXAMEN LICENȚĂ SEPTEMBRIE 2018

Definiția:	1 p
Exemple de alte tipuri de remunerații	1 p
<ul style="list-style-type: none">• Salariu• Chirie• Dobândă	
Trăsături distinctive	
<ul style="list-style-type: none">• Poate fi pozitiv sau negativ (pierdere)• Incertitudine• Caracter rezidual	1 p 1 p 1 p
Legătura cu antreprenoriatul	1 p
Diferența dintre profitul economic și profitul contabil	2 p
Rolurile (funcțiile) profitului	1 p
<ul style="list-style-type: none">• Semnal (stimulent pozitiv sau negativ pentru întreprinzători)• Coordonare (via mecanismului prețurilor)	
Din oficiu:	1 p





UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABES-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABES-BOLYAI UNIVERSITÄT
BABES-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Facultatea de Studii Europene

Str. Emmanuel de Martonne nr. 1, 400090 Cluj-Napoca
Tel.: 0264-593770
Fax: 0264-590251
euro.ubbcluj.ro

Examen licență – Sesiunea Septembrie 2022
Specializarea Management
Disciplina Managementul resurselor umane

BAREM - Subiect

1. Prezentați conținutul, importanța conceptelor starea de bine a angajaților (well-being) respectiv implicarea angajaților (engagement-ul angajaților) precum și rolul specialiștilor în resurse umane în procesul de implementare în organizații a celor două concepte. **(9,00 pct.)**
 - Conținutul și importanța conceptului starea de bine a angajaților (well-being) **(1,50 pct.)**
 - Conținutul și importanța conceptului implicarea angajaților (engagement-ul angajaților) **(3,50 pct.)**
 - Rolul specialiștilor în resurse umane în procesul de implementare în organizații a conceptului starea de bine a angajaților (well-being) **(2,00 pct.)**
 - Rolul specialiștilor în resurse umane în procesul de implementare în organizații a conceptului implicarea angajaților (engagement-ul angajaților) **(2,00 pct.)**

Se acordă 1 punct din oficiu.

Conf. dr. Nicoleta Racolța-Paina

N. Racolța-Paina

UNIVERSITATEA BABEȘ BOLYAI

FACULTATEA DE STUDII EUROPENE

SUBIECT EXAMEN LICENȚĂ – PROBA SCRISĂ

DISCIPLINA: MANAGEMENT INTERCULTURAL

BAREM

1.

- Dimensiunile modelului explicativ al lui Hofstede, cu explicarea semnificației: 0,60 *5 = 3,00 puncte
 - a. Distanța față de putere 0,6 p
 - b. Individualism (*versus* colectivism) 0,6 p
 - c. Masculinitate (*versus* feminitate) 0,6 p
 - d. Prevenirea incertitudinii 0,6 p
 - e. Orientarea pe termen lung 0,6 p

- Oricare 2 dintre modelele de mai jos 1,5 p (2 modele- 1,5*2= 3, 00 puncte)
 - o Modelul Schwartz
 - o Modelul Fiske
 - o Modelul Globe

- 2. Minimum 2 bariere și metode de depășire a lor (1,5* 2= 3, 00 puncte)

(etnocentrismul, activarea stereotipurilor și a prejudecăților, predispoziții cognitive, identitatea socială, emoția)

Romana Emilia
CRAMARENCO

Semnat digital de Romana
Emilia CRAMARENCO
Data: 2022.08.29 14:40:22
+03'00'

Universitatea Babeş-Bolyai, Cluj-Napoca
Facultatea de Studii Europene
Departamentul de Studii Europene și Guvernanță
Disciplina: Studii comparative privind funcția publică în Uniunea Europeană
Titular curs: conf. univ. dr. Anca Stângaciu

BAREM LICENȚĂ SEPTEMBRIE 2022

1. Concepții și principii de bază în administrația publică a Uniunii Europene 5 p
2. Obligația de neutralitate în cadrul funcției publice din Uniunea europeană 4 p
3. Oficiu 1 p

Conf univ dr Anca Stangaciu



Administrație Europeană

Construcție europeană. Instituțiile Uniunii Europene

BAREM

1. Rolul Consiliului European în procesul de desemnare și numire - 5p
 - ❖ alegerea președintelui Consiliului European; 1p
 - ❖ propunerea președintelui Comisiei Europene; 1p
 - ❖ numirea Înaltului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate; 1p
 - ❖ numirea oficială a întregului organ colegial al comisarilor; 1p
 - ❖ numirea Comitetului executiv al Băncii Centrale Europene (BCE), inclusiv a președintelui BCE. 1p

2. Parlamentul European – numărul de membri, numărul de europarlamentari/țară, locațiile, președintele Parlamentului, durata mandatului Președintelui, competențele Parlamentului, menționați trei grupuri politice din PE - 4p
 - ❖ Număr: 705.....0.25p
 - ❖ Număr/țară: 6-96..... 0.25p
 - ❖ Locații: Strasbourg, Bruxelles, Luxembourg.....1p
 - ❖ Președinte: Roberta Metsola, doi ani și șase luni.....0.5p
 - ❖ Competențe legislative și bugetare.....0.5
 - ❖ Competențe de supraveghere și control.....0.5p
 - ❖ Grupuri politice: 3 din cele 7.....1p

1 punct din oficiu

Titular de disciplină,
Conf. univ. dr. Paula Mureșan





UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABES-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABES-BOLYAI UNIVERSITÄT
BABES-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Facultatea de Studii Europene



Str. Emmanuel de Martonne nr. 1, 400090 Cluj-Napoca
Tel.: 0264-593770
Fax: 0264-590251
euro.ubbcluj.ro

Examen licență – Sesiunea Septembrie 2022

Specializarea Administrație europeană

Disciplina Management public

BAREM - Subiect

1. Pornind de la explicarea importanței formării și perfecționării profesionale a angajaților din instituțiile publice prezentați conținutul etapelor conceperii și implementării unui astfel de program. **(9,00 pct.)**
 - Importanța formării și perfecționării profesionale a angajaților din instituțiile publice **(1,50 pct.)**
 - Conținut etape concepere și implementare program de formare și perfecționare profesională **(7,50 pct.)**
 - Conținutul etapei identificarea și analiza nevoilor de formare **(3,50 pct.)**
 - Categoriile de persoane implicate (0,75 pct.)
 - Tipuri de nevoi de formare la nivel organizational (0,75 pct.)
 - Explicarea nevoilor de formare la nivel de angajat (0,50 pct.)
 - Etapele identificării / definirii nevoilor de formare profesională (0,75 pct.)
 - Definirea obiectivelor de formare și stabilirea unui program de formare (0,75 pct.)
 - Conținutul etapei alegerea/planificarea unui program de formare **(2,50 pct.)**
 - Decizia cu privire la furnizorul programului de formare profesională, criteriile folosite (0,50 pct.)
 - Externalizarea formării – conținut, avantaje, dezavantaje (1 pct.)
 - Internalizarea formării – conținut, avantaje, dezavantaje (1 pct.)
 -
 - Conținutul etapei evaluarea programului de formare **(1,50 pct.)**
 - Conținutul etapei (0,75 pct.)
 - Instrumente folosite (0,75 pct.)

Se acordă 1 punct din oficiu.

Conf. dr. Nicoleta Racolța-Paina

Baremul la subiectele de "Drept administrativ european", specializarea A.E.

I. Principiul legalității – 3 p.

- competența
- aplicarea legii în activitatea administrativă
- puterea discreționară și condițiile ei
- controlul de legalitate

II. Aplicarea principiului proporționalității în materia liberei circulații a mărfurilor – 3 p.

- definiția liberei circulații a mărfurilor
- rolul principiului
- motive și condiții de aplicare a restricțiilor sau interdicțiilor la libera circulație
- exemple

III. Libertatea de decizie a administrației unionale și limitele ei în materia ajutoarelor de stat – 3 p.

- prevederea din tratate referitoare la ajutorul de stat
- excepțiile considerate admisibile de către tratate
- excepțiile care ar putea fi considerate admisibile de către tratate
- excepțiile care ar putea fi considerate admisibile prin decizie a Consiliului
- rolul Comisiei și procedura aplicabilă
- subvențiile ca formă a ajutorului de stat

Conf.dr.Carmen Lazăr



Probleme fundamentale ale lumii contemporane

Grundfragen der Weltpolitik

Barem:

- 4 Prinzipien der McDonaldisierung: je Prinzip 1 Punkt = 4 Punkte
- Vorteile der McDonaldisierung: 3 Punkte
- Angemessene Beispiele: 2 Punkte
- 1 Punkt ex officio
- Nennung der Rationalität als übergreifendes Prinzip: 1 Bonuspunkt



Negociere și mediere în relațiile internaționale

Verhandlung und Mediation in den IB

Barem:

- Erklären, dass Verhandlungspartner zuallererst Menschen sind: 1 Punkt
- Angabe der Grundinteressen von Verhandlungspartnern: 2 Punkte
- Probleme durch das Feilschen um Positionen: 1 Punkt
- Das „Problem Mensch“: Vorstellungen, Emotionen, Kommunikation: 3 Punkte
- Interessen vs. Positionen differenzieren: 2 Punkte
- Ex officio: 1 Punkt

Lösungsmuster der
Prüfung in Politische Ideologien der Gegenwart

1. Bitte erklären Sie die Ideologie des Kommunismus (Entstehung und Merkmale):

A.: Arbeiten sie hierbei den **Entstehungszusammenhang** aus:

Industrialisierung,

Kapitalismus/Sklaverei/ Kampf gegen die Ausbeutungsverhältnisse der Arbeiter

Liberalismus

Sozialismus (2.50 Punkte)

B: die **Merkmale der Ideologie** unter der Hilfezunahme vom Text: „Das Manifest der kommunistischen Partei“. Karl Marx

Theorie:

Marxismus

Diktatur des Proletariats (Einparteien System): Proletarier aller Länder versammelt euch!

Planwirtschaft

Abschaffung aller bisherigen Wahrheiten

Internationale/Arbeiterschaft (2.50 Punkte)

Feindbild: Bürgertum

(5 Punkte)

C: Praktische Umsetzung:

Gehen Sie kurz auf ein konkretes Anwendungsbeispiel ein

(2 Punkte)

Stellen sie den Kommunismus in einen kurzen Vergleich zu einer anderen Ideologie.

(2 Punkte):

Februarrevolution Zarenreich: UdSSR

Lenin-Leninismus/Satlin- Stalinismus/

Rumänien: Dej-Ceausescu: Nationalkommunismus

Postkommunismus/Kapitalismus/Faschismus

(4 Punkte)

Stoenescu

European Construction. The Institutions of the EU

International Relations and European Studies

Marking sheet

1. Present the voting system within the Council of the EU- 4 p

- ❖ simple majority 1p
- qualified majority –reached if two conditions are met: 2p
 - 55% of member states vote in favour - in practice this means 15 out of 27
 - the proposal is supported by member states representing at least 65% of the total EU population
- ❖ unanimous vote (all votes are in favour) 1p

2. European Commission- President, term office, the attributes of the President, three priorities of the President (2019-2024), tasks of the European Commission - 5 p

President: Ursula von der Leyen - 0.5p

Term office : 5 years - 0.5p

The attributes of the President :

- ❖ defines the policy direction (plan) 0.25p
- ❖ assigns portfolios to each of the Commissioners + can, at any time, change the attribution and or shape of the portfolios. (except the HRUFASP) 0.25p
- ❖ chairs the meetings of the College of Commissioners 0.25 p
- ❖ regularly takes questions in front of the European Parliament 0.25p
- ❖ represents the Commission in the dealing with other European Institutions 0.25

Tasks of the European Commission

- ❖ Proposes new law (EP and CUE adopt) 0.5p
- ❖ Manages EU policies & allocates EU funding 0.5p
- ❖ Enforces EU law (Also known as the “guardian of the Treaties”) 0.5 p
- ❖ Represents the EU internationally 0.5p

Three priorities of six - 0.75p

1 point granted

Discipline Holder,
Assoc. Prof. Paula Mureşan





UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABES-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABES-BOLYAI UNIVERSITY
BABES-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Facultatea de Studii Europene



Str. Emmanuël de Martonne nr. 1, 400090 Cluj-Napoca
Tel.: 0264-593770
Fax: 0264-590251
euro.ubbcluj.ro

BAREM – RISE, English line

1 PUNCT- DIN OFICIU

4 PUNCTE–REFERIRE LA TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA RECOMANDATĂ

2 PUNCTE- ANALIZA ȘI INTERPRETAREA TEMATICII

1.50 – ORIGINALITATE

1.50- STIL, REDACTARE

Conf. univ. dr. habil. Alina Branda

Foreign Policy and Diplomacy - Evaluation

1. **From the start** – 1 p.
2. **Right ascending order** – *working visit, official visit, state visit* (based on the level of protocol) 1p
3. **Working visit** – paid by any level of dignitaries, no or minimum public ceremony, minimum level of protocol no invitation required, expenses covered by the sending state, no limited duration, usually for negotiations or preparation of other events and projects etc. 2,5 p
4. **Official visit** – paid by high dignitaries (presidents, prime ministers, chairs of the parliament, foreign ministers and other important members of the government – vice-premiers etc.), based on invitation, the receiving state covers the expenses on its territory, at least one public ceremony, high level of protocol (welcome at the airport, red carpet, official luncheon etc.), no limited duration, one or more documents (agreements) are signed, mass-media information (press conference, statements) etc. 2,5 p
5. **State visit** – paid only by the head of states to their counterparts (presidents or monarchs), at least one night on the territory of the receiving state (2-3 days), based on invitation, the receiving state covers the expenses on its territory, high level of protocol (welcome at the airport, red carpet, official luncheon etc.), no limited duration, one or more documents (agreements) are signed, mass-media information (press conference, statements) etc. 3 p

Total 10 pts

ANALYSIS OF INTERNATIONAL CONFLICTS

Solidarist scholar – 1 p.

Restrictionist argument – 2 p.

Solidarist argument – 2 p.

Role of RtoP in the case of Libya – 4 p.

Associate Professor Laura Herța

TEORIA RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE
RISE engleză

Prof. Dr. Sergiu Miscoiu

Barem:

1 p. - bonus point

1 p. – introductory remarks concerning the resemblances between neo-liberal idealism, classical idealism and internationalism

1 p. – mention of the lack of trust in the natural spreading of democracy and in globalization

1 p. – mention of the need of democracy in the international institutional framework

1 p. – presentation of Richard Falk's contribution on the tension between ethical imperatives of the global neighborhood and the dynamics of economic globalization; critiques against global inequalities

1 p. – analysis of David Held's account of the limits of the post-Westphalian system

1 p. – mention of the Neo-idealist critique of the UN system

2 p. – description and analysis of the Cosmopolitan model of international democracy

1 p. – presentation of the role of the global civil society



Sergiu Miscoiu

History of European Integration

BA Written Exam 2022

Marking sheet

- 1. Present the first wave of enlargement of the European Community (countries, year, purpose, importance). (3p.)**
 - a. 1p. for the general framework (countries, year)**
 - b. 1p. for the description of the purpose**
 - c. 1p. for the analysis of the importance of the enlargement wave**

- 2. Describe three important reforms brought by the Treaty of Lisbon. (3p.)**
 - a. 1p. for each reform correctly identified and explained (3x1=3p.)**

- 3. Present three priorities of the Europe 2020 Agenda. (3p.)**
 - a. 1p. for each priority correctly identified and explained (3x1=3p.)**

+ 1 p.

Assoc. Prof. Dr. Adrian-Gabriel Corpădean



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABES-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABES-BOLYAI UNIVERSITAT
BABES-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENȚIA



Facultatea de Studii Europene



Str. Emmanuel de MarLonne nr. 1, 400090 Cluj-Napoca
Tel.: 0264-593770
Fax: 0264-590251
euro.ubbcluj.ro

ANTROPOLOGIA EUROPEI, LICENȚĂ, RISE ROMÂNĂ (zi și ID), 2022

BAREM

-1 PUNCT DIN OFICIU

-3 PUNCTE- ABORDAREA TEMEI PELERINAJELOR ÎN ROMÂNIA ACTUALĂ

-3 PUNCTE - ABORDAREA TEMEI EXCEPȚIONALISMULUI ROMÂNESC

-2 PUNCTE – ORIGINALITATE

-1 PUNCT – REDACTARE, STIL

Conf. univ. dr. habil.

Alina Branda

Relații Internaționale și Studii Europene - lb. română

Construcție europeană. Instituțiile Uniunii Europene

BAREM

3. Rolul Consiliului European în procesul de desemnare și numire - 5p
- ❖ alegerea președintelui Consiliului European; 1p
 - ❖ propunerea președintelui Comisiei Europene; 1p
 - ❖ numirea Înalțului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate; 1p
 - ❖ numirea oficială a întregului organ colegial al comisarilor; 1p
 - ❖ numirea Comitetului executiv al Băncii Centrale Europene (BCE), inclusiv a președintelui BCE. 1p
4. Parlamentul European – numărul de membri, numărul de europarlamentari/țară, locațiile, președintele Parlamentului, durata mandatului Președintelui, competențele Parlamentului, menționați trei grupuri politice din PE - 4p
- ❖ Număr: 705.....0.25p
 - ❖ Număr/țară: 6-96..... 0.25p
 - ❖ Locații: Strasbourg, Bruxelles, Luxembourg.....1p
 - ❖ Președinte: Roberta Metsola, doi ani și șase luni.....0.5p
 - ❖ Competențe legislative și bugetare.....0.5
 - ❖ Competențe de supraveghere și control.....0.5p
 - ❖ Grupuri politice: 3 din cele 7.....1p

1 punct din oficiu

Titular de disciplină,
Conf. univ. dr. Paula Mureșan



Politică externă și diplomație

Barem

Septembrie 2022

1. **Din oficiu 1p**
2. **Ordinea ascendentă corectă** – *vizita de lucru, vizita oficială, vizita de stat* (în funcție de nivelul protocolului) **1 p**
3. **Vizita de lucru** – poate fi efectuată de demnitari de orice nivel, nu necesită invitație, statul trimițător acoperă cheltuielile pe propriul teritoriu, nu există o limită de timp, nu există ceremonii publice, nivelul de protocol este minim, folosită pentru negocieri sau pregătirea altor evenimente politico-diplomatice sau discutarea unor proiecte **2,5 p**
4. **Vizita oficială** - efectuată de înalți demnitari (președinți, prim-miniștri, miniștri de Externe, președinți ai parlamentelor etc.), necesită invitație, statul primitor acoperă cheltuielile pe teritoriul propriu, nivel înalt de protocol (întâmpinare la aeroport, covor roșu, dineu oficial etc.), semnarea unor acorduri/documente oficiale, declarații/conferință de presă etc. **2,5 p**
5. **Vizita de stat** – efectuată numai de șefii de stat omologilor lor (președinți sau monarhi), pe bază de invitație, statul primitor acoperă cheltuielile pe teritoriul său, necesită cel puțin o noapte pe teritoriul statului primitor (deci durata este de 2-3 zile), nivel maxim al protocolului, ceremonii publice, delegație oficială care include membri ai guvernului, semnare de acorduri, moment de presă etc. **3p**

Total 10 puncte

ANALIZA CONFLICTELOR INTERNAȚIONALE

Autor solidarist – 1 p.

Argument pluralist – 2 p.

Argument solidarist – 2.p.

Rolul *responsabilității de a proteja* în cazul intervenției în Libia – 4p.

Conf. univ. dr. Laura Herța

TEORIA RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE
RISE română

Prof. dr. Sergiu MIȘCOIU

Barem

1 p.: din oficiu

0,5 p.: Plasarea în timp a lui Hobbes, menționarea și contextualizarea Leviathanului

2 p.: Menționarea celor trei presupuneri simple avansate de Hobbes

0,5 p.: Elaborarea asupra egalității actorilor

0,5 p.: Elaborarea asupra competiției, neîncrederii și gloriei

0,5 p.: Elaborarea asupra lipsei guvernământului

1 p.: Explicația privind logica conflictului și modalitățile de atenuare a acestuia

1 p.: Evaluarea realismului lui Hobbes: logica interacțiunii și simplificarea radicală

1 p.: Evaluarea realismului lui Hobbes: persistența anarhiei la nivel internațional

1 p.: Evaluarea realismului lui Hobbes: chestiunea numărului și puterii actorilor

1 p.: Întrebări relevante privind pertinenta ipotezelor lui Hobbes



Examen licență 2022

Istoria integrării europene

BAREM

1. Prezentați succint mesajul unuia dintre părinții fondatori ai Uniunii Europene și actualitatea acestuia. (3p.)
 - a. se acordă 1p. pentru identificarea unuia dintre părinții fondatori ai Uniunii Europene
 - b. se acordă 1p. pentru prezentarea elementelor definitorii ale mesajului personalității identificate
 - c. se acordă 1p. pentru demonstrarea actualității mesajului identificat

2. Prezentați primul val de extindere a Comunității Europene (țările incluse, anul, motivele aderării, importanța). (3p.)
 - a. se acordă 1p. pentru descrierea aspectelor generale (identificarea țărilor, a anului)
 - b. se acordă 1p. pentru identificarea a minimum două motive pentru care statele respective au aderat la CE
 - c. se acordă 1p. pentru prezentarea importanței primului val de extindere

3. Descrieți trei reforme semnificative aduse de Tratatul de la Lisabona. (3p.)
 - a. fiecare reformă identificată și descrisă valorează 1p. (1x3=3p.)

+ 1p. din oficiu

Conf. univ. dr. Adrian-Gabriel Corpădean