

Barem Contabilitate Licenta Sesiunea Iunie 2022

- Subiectul 1- 2.00 pct
- Subiectul 2- 2.00 pct
- Subiectul 3- 1.50 pct
- Subiectul 4- 1.50 pct
- Subiectul 5- 1.50 pct
- Subiectul 6- 1.50 pct
- 1 pct din oficiu

Lector univ.dr. Monica Pop



Punctaj Subiect licența Management Financiar

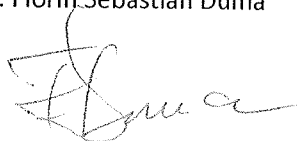
sesiunea iunie 2022

Subiect 1 4p

Subiect 2 5p

Oficiu. 1p

Conf.univ.dr. Florin Sebastian Duma

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Duma', written in a cursive style.


EXAMEN LICENTA Iunie-Iulie 2022

Disciplina: Macroeconomie (Economie 2)

BAREM

- 1p Din oficiu
- 2p Definiție
- 3p Metode de calcul
- Consum
- Venit
- Valoare adăugată
- 2p Utilizări
- Comparații în timp (creștere economică)
- Comparații în spațiu (comparații între țări, prin raportare la populație)
- 2p Limite (doar tranzacții monetare, doar un an, sursa datelor, unitatea monetară, puterea de cumpărare etc)

Total: 10 p



UNIVERSITATEA BABEȘ BOLYAI

FACULTATEA DE STUDII EUROPENE

SUBIECT EXAMEN LICENȚĂ – PROBA SCRISĂ

DISCIPLINA: MANAGEMENT INTERCULTURAL

BAREM

1. Redarea succintă a experimentului lui F Trompenaars (contextul accidentului, perspectiva prieteniei (1,5 p) și dilema morală (1,5 puncte) $1,5+1,5= 3, 00$ puncte
 2. Dimensiunile modelului explicativ al lui Hofstede, cu explicarea semnificației: $0,60 *5 = 3,00$ puncte
 - a. Distanța față de putere 0,6 p
 - b. Individualism (*versus* colectivism) 0,6 p
 - c. Masculinitate (*versus* feminitate) 0,6 p
 - d. Prevenirea incertitudinii 0,6 p
 - e. Orientarea pe termen lung 0,6 p
- Oricare 2 dintre modelele de mai jos 1,5 p (2 modele- $1,5*2= 3, 00$ puncte)
- Modelul Schwartz
 - Modelul Fiske
 - Modelul Globe

BAREM - Subiecte

1. Prezentați conținutul managementului performanței ca și politică de resursă umană la nivel de organizație. **(5 p.)**
 - Conținut concept managementul performanței (1,50 p.)
 - Responsabilitatea și rolul departamentului de management față de/în procesul de management al performanței (2,50 p.)
 - Responsabilitatea angajatului în procesul de management al performanței (1 p.)

2. Prezentați conținutul modelului de resurse umane propus de Dave Ulrich. **(4 p.)**
 - Prezentare context și posibile dezvoltări ale modelului de resurse umane propus de Dave Ulrich (1 pct.)
 - Prezentare conținut componente: servicii partajate, centru de expertiză, HR Business Partners (3 componente x 1 = 3p.)

Se acordă 1 punct din oficiu.

Conf. univ. dr. Nicoleta-Racolța-Paina

*NRP
bine*

EXAMEN LICENTA Iunie-Iulie 2022

Disciplina: Microeconomie (Economie 1)

BAREM

- 1p Din oficiu
- 1p Structura, calitatea exprimarii
Preturi plafon – fixarea preturilor sub nivelul preturilor pietei libere
- 1p Reprezentarea grafica si explicarea graficului (0,5p + 0,5p)
- 1p Prezentarea argumentarii-tip in favoarea plafonarii preturilor
- 1p Identificarea consecintelor negative (diminuarea cantitatii oferite, cresterea cantitatii cerute, deci penurie, piata „neagra”, distorsiuni transmise pe piata altor bunuri): 0,2p x 5
- 1p Identificarea unui exemplu de fixare a unui pret plafon si explicatiile aferente (0,5p + 0,5p)
Preturi planseu sau prag – fixarea preturilor peste nivelul preturilor pietei libere
- 1p Reprezentarea grafica si explicarea graficului (0,5p + 0,5p)
- 1p Prezentarea argumentarii-tip in favoarea stabilirii unor preturi minime
- 1p Identificarea consecintelor negative (cresterea cantitatii oferite, reducerea cantitatii cerute, deci excedent, acumulare de stocuri, distorsiuni transmise pe piata altor bunuri): 0,2p x 5
- 1p Identificarea unui exemplu de pret minim si explicatiile aferente (0,5p + 0,5p)

Total: 10 p

