



FIȘA DISCIPLINEI

În conformitate cu planul de învățământ valabil pentru anul 1, an univ 2019-2020

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca
1.2. Facultatea	Facultatea de Studii Europene
1.3. Departamentul	Studii Europene și Guvernanță
1.4. Domeniul de studii	Management
1.5. Ciclu de studii	Licență
1.6. Programul de studii/ Calificarea	Management / Licențiat în științe economice

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane						
2.2. Titularul activităților de curs	Conf. univ dr. Racolța-Paina Nicoleta Dorina						
2.3. Titularul activităților de seminar	Conf. univ dr. Racolța-Paina Nicoleta Dorina						
2.4. Anul de studiu	II	2.5. Semestrul	1	2.6. Tipul de evaluare ¹	E	2.7. Regimul disciplinei ²	OB

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Nr. de ore pe săptămână	4	Din care 3.2. curs	2	Din care 3.3. seminar/ laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	Din care 3.5. curs	28	Din care 3.6. seminar/ laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore convenționale 5 x 25 = 125/14= 9
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/ laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					28
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități:.....					-
3.7. Total ore studiu individual	84				
3.8. Total ore pe semestru	125				
3.9. Numărul de credite	5				

¹ Tipul de evaluare: E – examen, VP – verificare pe parcurs, C – colocviu.

² Regimul disciplinei: OB - obligatorie, OP - opțională, F- facultativă.

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu tablă, laptop, videoproiector
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C2 Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației cu privire la resursa umană C3.1 Deprinderea metodelor specifice de analiză și decizie pentru alocarea adecvată de resurse (capitalul uman) C5.1 Înțelegerea importanței fundamentării deciziilor și a monitorizării implementării acestora în domeniul managementului resurselor umane.
Competențe Transversale	CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei CT3 Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Să prezinte și să explice aspectele implicate de activitățile aferente (MRU) – la nivel general, pentru ca, în final, studenții să fie capabili să: înțeleagă terminologia și conceptele de bază specifice managementului resurselor umane; fie pregătiți pentru a desfășura activități de specifice MRU.
7.2 Obiective specifice	- Dezvoltarea bazei teoretice și practice în domeniul MRU. - Familiarizarea studenților cu aspectele implicate de gestionarea resursei umane dintr-o organizație, în contextul unei strategii de MRU ca și parte a strategiei firmei în cauză.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
----------	-------------------	------------

1. Curs introductiv		
2. Managementul resurselor umane – concept și teorii	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13th edition, 2014, pp. 1- 29. • Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, pp. 162-165.
3. Livrarea funcției de resurse umane	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13th edition, 2014, pp. 30-51.
4. Management strategic al resurselor umane	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 15-33.
5. Planificarea resursei umane	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 15-33, 209-224. • Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, pp. 166-167.
6. Recrutarea și selecția resurselor umane (I)	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 225-245. • Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom, 2016, pp. 31-50.
7. Recrutarea și selecția resurselor umane (II)	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 225-245.

		Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, 168-172.
8. Motivarea angajaților	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	- Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 169-184. - Pink, Daniel, <i>Drive. Ce anume ne motivează cu adevărat</i>, București: Editura Publica, 2011, pp. 97-165.
9. Managementul performanței angajaților	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	- Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 331-355. - Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, 176-178. - Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom, 2016, pp. 131-150.
10. Managementul recompensării angajaților	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	- Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 357-383. - Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson, 2013, 179-180. - PcW, Reward – from strategy to implementation Opportunities and challenges, 12 November 2015, https://www.pwc.dk/da/arrangementer/2015/pwc.pdf
11. Managementul talentului	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13th edition, 2014, pp. 263-270.

		• Iles, Paul; Chuai, Xin; Preece, David, <i>Talent Management and HRM in Multinational companies in Beijing: Definitions, differences and drivers</i>, Journal of World Business, Vol. 45, pp. 179-189, 2010. • Michaels, E.; Handfeld-Jones, H.; Axelrod, B., <i>The war for talent</i>. Boston: Harvard Business School Press, 2001.
12. Specialiștii în resurse umane - abilități	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 357-383.
13. Managementul resurselor umane – politici și practici	expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicații, problematizări, ilustrări	• Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13th edition, 2014, pp. 509-516. • Star Rob, PwC: Human Resources Transformation Needed, http://www.big4.com/pricewaterhousecoopers/pwc-human-resources-transformation-needed/
14. Curs final - concluzii		
Bibliografie obligatorie 1. Armstrong Michael; Taylor Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i>, 13 edition, Kogan Page Limited. 2. Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, <i>Managementul resurselor umane</i>, Iași: Editura Polirom, 2016. 3. Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary (2013), <i>Fundamentals of management: Essential concepts and applications</i>, 8th edition, Pearson. Bibliografie opțională 1. Bock, Laszlo, <i>Work Rules! Informații din interiorul Google, care vor schimba modul în care trăim și lucrăm</i>, Editura Publica, 2017. 2. Dessler Gary, <i>Human Resource Management</i>, 13th Edition, Pearson, 2013. 3. Ivanova N. & E.Porumb „The Creative Economy. From Concept to Creative Environment. Challenges for Romania” <i>Studia Europaea</i> nr. 3 /2013 4. Mayo, Andrew, <i>Valoarea umană a organizațiilor</i>, EMI, 2014		
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Seminar introductiv	-	Prezentare cerințe studiu de caz (în echipă)

1. Managementul capitalului uman	Discuție și dezbateri, Studii de caz	
2. Livrarea funcției de resurse umane	Discuție și dezbateri, Studii de caz	
3. Management strategic al resurselor umane	Studii de caz	
4. Planificarea resursei umane	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Aplicații	
5. Recrutarea și selecția resurselor umane (I)	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Joc de rol	
6. Recrutarea și selecția resurselor umane (II)	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Joc de rol	
7. Motivarea angajaților	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Aplicații	
8. Managementul performanței angajaților	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Aplicații	
9. Managementul recompensării angajaților	Discuție și dezbateri, Studii de caz, Aplicații	
10. Managementul talentului	Discuție și dezbateri, Studii de caz	
11. Specialiștii în resurse umane – responsabilități și sarcini (I)	Prezentare	Prezentare referate de grup
12. Specialiștii în resurse umane – responsabilități și sarcini (II)	Prezentare	Prezentare referate de grup
Seminar final - concluzii		
Bibliografie opțională		
1. Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i> , 13 edition, Kogan Page Limited.		
2. Bock, Laszlo, <i>Work Rules! Informații din interiorul Google, care vor schimba modul în care trăiți și lucrați</i> , Editura Publica, 2017.		
3. Dessler Gary, <i>Human Resource Management</i> , 13th Edition, Pearson, 2013.		
4. Lefter, Viorel (coord.) (2012), <i>Managementul resurselor umane</i> , București: Editura ProUniversitaria.		
5. Mayo, Andrew, <i>Valoarea umană a organizațiilor</i> , EMI, 2014		
6. Nica, Elvira (2010), <i>Elaborarea și folosirea studiilor de caz în managementul resurselor umane</i> , București: Editura Economica.		
7. Pitariu, Horia (2006) <i>Proiectarea fișelor de post. Evaluarea personalului</i> , București: Editura Irecsson.		
8. Porumb E. M, Ivanova, "Capitalul uman si economia creativa provocari pentru Romania „I volum aniversar FSE, Cluj-Napoca 2013 ISBN 978-606-526-142-6 pag.291-304 Cluj-Napoca 2013		
9. Porumb Elena Marilena, <i>Capitalul uman si social</i> , Cluj Napoca: Editura EFES, 2002.		
10. Porumb Elena Marilena, <i>Managementul resurselor umane</i> , ediția a 2-a , Cluj Napoca: Editura EFES, 2006.		

9. **Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

- Informațiile predate sunt coroborate cu informațiile furnizate de lucrările de specialitate în domeniu (cărți, studii, articole) și practicile implementate de companiile din țară și străinătate.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	Cunoasterea și aplicarea conținuturilor predate	Examen scris, pe baza celor prezentate în cadrul cursurilor (inclusiv materialele de citit pentru curs) și discutate în cadrul orelor	60%
10.5. Seminar/ laborator	Activitate seminarii Proiect de grup: Specialiștii în resurse umane – responsabilități și sarcini	Rezolvare studii de caz, participare la dezbateri etc. Realizare și prezentare proiect de grup	20% 20%
10.6. Standard minim de performanță			
• Susținerea examenului scris (pe baza bibliografiei obligatorii) și obținerea punctajului aferent pentru nota 5. • Examenul este scris și durează 120 minute. • Nota de la examenul scris x 0,6 + nota aferentă activității la seminar x 0,4 să fie minim 5.			

Data completării:

8 septembrie 2019

Semnătura titularului de curs:

Conf. univ dr. Nicoleta Racolța-Paina

N. Racolța-Paina

Semnătura titularului de seminar:

Conf. univ dr. Nicoleta Racolța-Paina

N. Racolța-Paina

Data avizării în catedră

21 septembrie 2019

Semnătura Șefului de departament/ catedră

Conf. univ dr. Nicoleta Racolța-Paina

N. Racolța-Paina