

### Teme de licență

#### ***Aferente disciplinei: Managementul carierei***

1. Rolul autoevaluării în managementul carierei
2. Managementul talentelor în organizații inovative. Modele de bune practici
3. Forme flexibile de muncă: avantaje și dezavantaje.
4. **Impactul pandemiei COVID 19 asupra mobilității ocupaționale. Sectorul bancar –tema asumata**
5. Conducerea echipelor virtuale interculturale în timpul pandemiei Covid-19
6. Forme flexibile de angajare pe piata muncii din România (e-work, remote work, free lancing, etc.)
7. Rolul fomării profesionale continue în dezvoltarea carierei individuale

#### ***Aferente disciplinei: Managementul inovării și schimbării***

1. Clustere de inovare în UE. Studiu de caz
2. Analiza comparativă a sistemelor de CDI din 2 state europene (România *versus*....)
3. Strategii organizaționale pentru inovare. Studiu de caz ...compania x
4. Corporații transnaționale și modele de management al inovării. Studiu de caz...compania x
5. Rețele de inovare. Modele de bune practici în spațiul comunitar
6. Inovare organizațională : strategii de adaptare la contextul pandemic actual

#### ***Aferente disciplinei: Management intercultural***

1. Interculturalitate în mediul academic. Modele de management instituțional
2. Managementul diversității. Studiu de caz companie multinațională
3. Manageri expatriați în România. Studiu de caz.
4. Integrarea refugiaților pe piata muncii din UE – provocările interculturalității

#### ***Aferente disciplinei: EU economy/Economie europeana***

1. The free movement of labour in UE. The case of third country nationals.
2. The socio-economic impact of refugees in UE. The Ukrainian case
3. Competitiveness of the EU economy
4. **The impact of COVID -19 pandemic on migrants and refugees in EU - tema asumată**
5. **The European Economy after the Covid-19 Pandemic. Myth vs Reality. Case study on Northern Ireland – temă asumată**
6. The impact of BREXIT on the British labour market

### Teme de disertație

#### ***Aferente disciplinei: Analiza pieței muncii***

1. Flexibilitatea pieței muncii din România – noi forme de muncă
2. **Provocările robotizării și digitalizării muncii. Riscurile dispariției unor locuri de muncă – temă asumată**
3. **Competențele viitorului și pregătirea tinerilor pentru locurile de muncă ale viitorului – temă asumată**
4. Remote jobs – o analiză critică

5. Angajabilitatea tinerilor pe piața muncii din România. Bariere și oportunități
6. Dezvoltare profesională a angajaților în context pandemic și post-pandemic.
7. The European Year of Skills 2023 – competențele profesionale ale viitorului în UE
8. Fenomenul de *brain drain*. Cazul personalului medical/sportivilor de performanță din România
9. Mobilitatea ocupațională a funcționarilor europeni. Studiu de caz
10. Modele de integrare socio-economică a migrantilor din Europa de Est. Studiu de caz – stat UE
11. Programe de integrare socio-economică a refugiaților ucrainieni în UE.
12. Impactul socio-economic al migrației resortisanților din state terțe UE. Focus: piața muncii
- 13. Rețea de incubare și accelerare tehnologică a afacerilor în România – tema asumată**