ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE STUDII EUROPENE

# FIŞA DISCIPLINEI

în conformitate cu planul de învăţământ valabil pentru anul 1, an univ 2018-2019

## 1. Date despre program

| | |
|---|---|
| 1.1. Instituţia de învăţământ superior | **Universitatea Babeş-Bolyai Cluj-Napoca** |
| 1.2. Facultatea | **Facultatea de Studii Europene** |
| 1.3. Departamentul | **Studii Europene şi Guvernanţă** |
| 1.4. Domeniul de studii | **Relații internaționale și studii europene** |
| 1.5. Ciclul de studii | **Licenţă** |
| 1.6. Programul de studii/ Calificarea | **Relații internaționale și studii europene** |

## 2. Date despre disciplină

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. Denumirea disciplinei | **Managementul resurselor umane** | | | | | | |
| 2.2. Titularul activităţilor de curs | **Conf. univ dr. Racolţa-Paina Nicoleta Dorina** | | | | | | |
| 2.3. Titularul activităţilor de seminar | **Conf. univ dr. Racolţa-Paina Nicoleta Dorina** | | | | | | |
| 2.4. Anul de studiu | **III** | 2.5. Semestrul | **5** | 2.6. Tipul de evaluare[1] | **C** | 2.7. Regimul disciplinei[2] | **OP** |

## 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităţilor didactice)

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.1. Nr. de ore pe săptămână | **3** | Din care 3.2. curs | **2** | Din care 3.3. seminar/ laborator | **1** |
| 3.4. Total ore din planul de învăţământ | **42** | Din care 3.5. curs | **28** | Din care 3.6. seminar/ laborator | **14** |
| Distribuţia fondului de timp | | **ore convenţionale 4 x 25 = 100/14= 7** | | | Ore |
| Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe | | | | | **2** |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate şi pe teren | | | | | **2** |
| Pregătire seminarii/ laboratoare, teme, referate, portofolii si eseuri | | | | | **1** |
| Tutoriat | | | | | **1** |
| Examinări | | | | | **1** |
| Alte activităţi:..... | | | | | **-** |

| | |
|---|---|
| **3.7. Total ore studiu individual** | **5** |
| **3.8. Total ore pe semestru** | **64** |
| **3.9. Numărul de credite** | **4** |

## 4. Precondiţii (acolo unde este cazul)

| | |
|---|---|
| 4.1. de curriculum | |
| 4.2. de competenţe | |

[1] Tipul de evaluare: **E** – examen, **VP** – verificare pe parcurs, **C** – colocviu.
[2] Regimul disciplinei: **OB** - obligatorie, **OP** - opţională, **F**- facultativă.

5. **Condiţii** (acolo unde este cazul)

| | |
|---|---|
| 5.1. de desfăşurare a cursului | • Sală de curs dotată cu tablă, laptop, videoproiector |
| 5.2. de desfăşurare a seminarului/ laboratorului | • Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector |

6. **Competenţele specifice acumulate**

| | |
|---|---|
| **Competenţe profesionale** | C1.1. Identificarea, analiza şi gestionarea elementelor care definesc activitățile asociate managementului resurselor umane (MRU).<br>C1.2. Explicarea, interpretarea şi corelarea principalelor concepte, teorii, modele de MRU.<br>C2.3. Aplicarea de metode, tehnici şi instrumente manageriale aferente managementului resurselor umane. |
| **Competenţe Transversale** | CT1 Aplicarea principiilor, normelor si valorilor eticii profesionale in cadrul propriei strategii de munca riguroasă, eficientă si responsabilă<br>CT3 Identificarea oportunităţilor de formare continuă si valorificarea eficientă a resurselor si tehnicilor de învăţare pentru propria dezvoltare<br>• capacitatea de asumare a responsabilităţii şi de autonomie în realizarea sarcinilor;<br>• gestionarea corectă a timpului şi a tehnicilor de învăţare pentru dezvoltarea personală şi profesională<br>autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare profesională şi identificarea resurselor şi modalităţilor de dezvoltare personală şi profesională în scopul inserţiei pe piaţa muncii |

7. **Obiectivele disciplinei** (reieşind din grila competenţelor specifice acumulate)

| | |
|---|---|
| 7.1 Obiectivul general al disciplinei | • Să prezinte şi să explice aspectele implicate de activitățile aferente (MRU) – la nivel general, pentru ca, în final, studenţii să fie capabili să: înţeleagă terminologia şi conceptele de bază specifice managementului resurselor umane; fie pregătiţi pentru a desfășura activități de specifice MRU. |
| 7.2 Obiective specifice | • Dezvoltarea bazei teoretice şi practice în domeniul MRU.<br>• Familiarizarea studenţilor cu aspectele implicate de gestionarea resursei umane dintr-o organizație, în contextul unei strategii de MRU ca și parte a strategiei firmei în cauză. |

8. **Conţinuturi**

| **8.1 Curs** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
|---|---|---|
| 1. Curs introductiv | | |
| 2. Managementul resurselor umane – concept și teorii | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13th edition, 2014, pp. 1- 29. |

| | | |
|---|---|---|
| | | • Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, *Fundamentals of management: Essential concepts and applications*, 8th edition, Pearson, 2013, pp. 162-165. |
| 3. Livrarea funcției de resurse umane | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13th edition, 2014, pp. 30-51. |
| 4. Management strategic al resurselor umane | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 15-33. |
| 5. Planificarea resursei umane | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 15-33, 209-224.<br>• Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, *Fundamentals of management: Essential concepts and applications*, 8th edition, Pearson, 2013, pp. 166-167. |
| 6. Recrutarea și selecția resurselor umane (I) | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 225-245.<br>• Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, M*anagementul resurselor umane,* Iași: Editura Polirom, 2016, pp. 31-50. |
| 7. Recrutarea și selecția resurselor umane (II) | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 225-245.<br>• Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, *Fundamentals of management: Essential concepts and applications*, 8th edition, Pearson, 2013, 168-172. |
| 8. Motivarea angajaților | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 169-184. Pink, Daniel, *Drive. Ce anume ne motivează cu adevărat*, București: Editura Publica, 2011, pp. 97-165. |

| | | |
|---|---|---|
| 9. Managementul performanţei angajaților | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 331-355.<br>• Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, *Fundamentals of management: Essential concepts and applications*, 8th edition, Pearson, 2013, 176-178.<br>• Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, M*anagementul resurselor umane,* Iași: Editura Polirom, 2016, pp. 131-150. |
| 10. Managementul recompensării angajaților | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 357-383.<br>• Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary, *Fundamentals of management: Essential concepts and applications*, 8th edition, Pearson, 2013, 179-180.<br>• PcW, Reward – from strategy to implementation Opportunities and challenges, 12 November 2015, https://www.pwc.dk/da/arrangementer/2015/pwc.pdf |
| 11. Managementul talentului | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13th edition, 2014, pp. 263-270.<br>• Iles, Paul; Chuai, Xin; Preece, David, *Talent Management and HRM in Multinational companies in Beijing: Definitions, differences and drivers*, Journal of World Business, Vol. 45, pp. 179-189, 2010.<br>• Michaels, E.; Handfeld-Jones, H.; Axelrod, B., *The war for talent*. Boston: Harvard Business School Press, 2001. |
| 12. Specialiștii în resurse umane - abilități | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Michael, Armstrong; Stephen, Taylor (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited, pp. 357-383. |
| 13. Managementul resurselor umane – politici și practici | expunere - prelegere, exemplificări, întrebări de evaluare pe parcurs, explicaţii, problematizări, ilustrări | • Armstrong, Michael; Taylor, Stephen, *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13th edition, 2014, pp. 509-516.<br>• Star Rob, PwC: Human Resources Transformation Needed, |

| | | |
|---|---|---|
| | | http://www.big4.com/pricewaterhousecoopers/pwc-human-resources-transformation-needed/ |
| 14. Curs final - concluzii | | |

**Bibliografie obligatorie**


1. Armstrong Michael; Taylor Stephen (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited.
2. Pânișoară, Georgeta, Pânișoară Ion-Ovidiu, M*anagementul resurselor umane,* Iași: Editura Polirom, 2016.
3. Robbins P. Stephen., Decenzo A. David, Coulten Mary (2013), *Fundamentals of management: Essential concepts and applications*, 8th edition, Pearson.


**Bibliografie opţională**


1. Bock, Laszlo, Work Rules! *Informații din interiorul Google, care vor schimba modul în care trăiți și lucrați, Editura Publica, 2017.*
2. Dessler Gary, *Human Resource Management*, 13th Edition, Pearson, 2013.
3. Ivanova N. & E.Porumb „The Creative Economy. From Concept to Creative Environment. Challenges for Romania" Studia Europaea nr. 3 /2013
4. Mayo, Andrew, *Valoarea umană a organizațiilor, EMI, 2014*


| **8.2 Seminar/laborator** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
|---|---|---|
| 1. Managementul capitalului uman | Discuție și dezbatere, Studii de caz | |
| 2. Management strategic al resurselor umane | Studii de caz | |
| 3. Planificarea resursei umane | Discuție și dezbatere, Studii de caz, Aplicații | |
| 4. Recrutarea și selecția resurselor umane | Discuție și dezbatere, Studii de caz, Joc de rol | |
| 5. Motivarea angajaților | Discuție și dezbatere, Studii de caz, Aplicații | |
| 6. Managementul performanţei angajaților | Discuție și dezbatere, Studii de caz, Aplicații | |
| 7. Managementul talentului | Discuție și dezbatere, Studii de caz | |
| **Seminar final - concluzii** | | |

**Bibliografie opţională**


1. Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*, 13 edition, Kogan Page Limited.
2. Bock, Laszlo, Work Rules! *Informații din interiorul Google, care vor schimba modul în care trăiți și lucrați, Editura Publica, 2017.*
3. Dessler Gary, *Human Resource Management*, 13th Edition, Pearson, 2013.
4. Lefter, Viorel (coord.) (2012), M*anagementul resurselor umane,* București: Editura ProUniversitaria.
5. Mayo, Andrew, *Valoarea umană a organizațiilor, EMI, 2014*
6. Nica, Elvira (2010), Elaborarea şi folosirea studiilor de caz în managementul resurselor umane, București: Editura Economica.
7. Pitariu, Horia (2006) *Proiectarea fișelor de post. Evaluarea personalului*, București: Editura Irecsson.
8. Porumb E. M, Ivanova," Capitalul uman si economia creativa provocari pentru Romania „| volum aniversar FSE, Cluj-Napoca 2013 ISBN 978-606-526-142-6 pag.291-304 Cluj-Napoca 2013
9. Porumb Elena Marilena, *Capitalul uman si social*, Cluj Napoca: Editura EFES, 2002.

10. Porumb Elena Marilena, *Managementul resurselor umane*, ediția a 2-a , Cluj Napoca: Editura EFES, 2006.

**9. Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptarile reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

- Informațiile predate sunt coroborate cu informațiile furnizate de lucrările de specialitate în domeniu (cărți, studii, articole) și practicile implementate de companiile din țară și străinătate.

**10. Evaluare**

| Tip de activitate | 10.1. Criterii de evaluare | 10.2. Metode de evaluare | 10.3. Pondere din nota finală |
|---|---|---|---|
| 10.4. Curs | Cunoasterea şi aplicarea conţinuturilor predate | Examen scris, pe baza celor prezentate în cadrul cursurilor (inclusiv materialele de citit pentru curs) şi discutate în cadrul orelor | 70% |
| 10.5. Seminar/ laborator | Activitate seminarii | Rezolvare studii de caz, participare la dezbateri etc. | 30% |
| 10.6. Standard minim de performanţă | | | |
| • Susţinerea examenului scris (pe baza bibliografiei obligatorii) şi obţinerea punctajului aferent pentru nota 5.<br>• Examenul este scris și durează 120 minute.<br>• Nota de la examenul scris x 0,7 + nota aferentă activităţii la seminar x 0,3 să fie minim 5. | | | |

Data completării: 18.10.2018 ..... Semnătura titularului de curs: ..... NRPaina ..... Semnătura titularului de seminar: ..... NRPaina .....

Data avizării in catedră ..18.10.2018.. Semnătura Şefului de departament/ catedră NRPaina