



## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

|                                        |                                        |
|----------------------------------------|----------------------------------------|
| 1.1. Instituția de învățământ superior | Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca |
| 1.2. Facultatea                        | Facultatea de Studii Europene          |
| 1.3. Departamentul                     | Studii Europene și Guvernanță          |
| 1.4. Domeniul de studii                | Management                             |
| 1.5. Ciclul de studii                  | Masterat                               |
| 1.6. Programul de studii/ Calificarea  | Management performant                  |

### 2. Date despre disciplină

|                                         |                                   |                |   |                                     |   |                                       |    |
|-----------------------------------------|-----------------------------------|----------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|----|
| 2.1. Denumirea disciplinei              | Analiza pieței muncii             |                |   |                                     |   |                                       |    |
| 2.2. Titularul activităților de curs    | Lect. Univ. Dr. Romana CRAMARENCO |                |   |                                     |   |                                       |    |
| 2.3. Titularul activităților de seminar | Lect. Univ. Dr. Romana CRAMARENCO |                |   |                                     |   |                                       |    |
| 2.4. Anul de studiu                     | 1                                 | 2.5. Semestrul | 2 | 2.6. Tipul de evaluare <sup>1</sup> | E | 2.7. Regimul disciplinei <sup>2</sup> | OB |

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

|                                                                                                |    |                    |    |                                  |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------|----|----------------------------------|-----|
| 3.1. Nr. de ore pe săptămână                                                                   | 3  | Din care 3.2. curs | 2  | Din care 3.3. seminar/ laborator | 1   |
| 3.4. Total ore din planul de învățământ                                                        | 42 | Din care 3.5. curs | 28 | Din care 3.6. seminar/ laborator | 14  |
| Distribuția fondului de timp ore convenționale 25*6=150                                        |    |                    |    |                                  | Ore |
| Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe                                    |    |                    |    |                                  | 20  |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren |    |                    |    |                                  | 30  |
| Pregătire seminarii/ laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri                         |    |                    |    |                                  | 40  |
| Tutoriat                                                                                       |    |                    |    |                                  | 10  |

<sup>1</sup> Tipul de evaluare: E – examen, VP – verificare pe parcurs, C – colocviu.

<sup>2</sup> Regimul disciplinei: OB - obligatorie, OP - opțională, F- facultativă.



|                                         |            |
|-----------------------------------------|------------|
| Examinări                               | 8          |
| Alte activități:.....                   | -          |
| <b>3.7. Total ore studiu individual</b> | <b>80</b>  |
| <b>3.8. Total ore pe semestru</b>       | <b>150</b> |
| <b>3.9. Numărul de credite</b>          | <b>6</b>   |

**4. Precondiții** (acolo unde este cazul)

|                    |     |
|--------------------|-----|
| 4.1. de curriculum | • - |
| 4.2. de competențe | • - |

**5. Condiții** (acolo unde este cazul)

|                                                  |                                                                            |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 5.1. de desfășurare a cursului                   | • -                                                                        |
| 5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului | • Pregătirea materialelor suport, incluse în <i>reader</i> -ul disciplinei |

**6. Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

|                                  |                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competențele specifice acumulate | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>C6 Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale</b></li></ul>                                         |
| Competențe transversale          | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei</b></li></ul> |

**7. Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)



|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.1 Obiectivul general al disciplinei | <ul style="list-style-type: none"><li>Disciplina <i>Analiza pieței muncii</i> își propune familiarizarea studenților cu particularitățile pieței forței de muncă, cunoașterea conceptelor și utilizarea corectă a instrumentelor de analiză ale acestei piețe.</li></ul>                                                                                                                                                                            |
| 7.2 Obiective specifice               | <ul style="list-style-type: none"><li>Aprofundarea noțiunilor legate de trăsăturile pieței forței de muncă, a cererii și ofertei de forță de muncă, a principalilor indicatori ai pieței muncii, a politicilor de ocupare, etc.</li><li>Dezvoltarea spiritului critic în problematica proceselor de ocupare/dezocupare, șomaj, mobilitate ocupațională. prin utilizarea competențelor de analiza și sinteza a informației de specialitate</li></ul> |

## 8. Conținuturi

| 8.1 Curs                                                                                                | Metode de predare                                                       | Observații                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Piața muncii – concepte cheie, factori instituționali                                                | Prelegere interactivă, sesiune întrebări și răspunsuri la final de curs | <ul style="list-style-type: none"><li>Guț, C (2007) – <b>Piața muncii în România</b>, pp.207-210, Bîrsan (ed) – <i>Mediul european al afacerilor</i>.</li></ul>                                                                                                                                                                      |
| 2. Piața muncii în UE. Spre o piață a muncii integrate la nivel European - limite                       |                                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>Cramarencu, R. (2007) – <b>Piața muncii în UE</b>, pp. 185-193, în Bîrsan (ed) – <i>Mediul european al afacerilor</i>.</li><li>Krause, A. (2014) - <b>How Far Away Is a Single European Labor Market?</b>, <a href="http://ftp.iza.org/dp8383.pdf">http://ftp.iza.org/dp8383.pdf</a></li></ul> |
| 3. Indicatorii pieței muncii – analize la nivel de UE 28. Analize macroeconomice – abordare comparativă |                                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>EC - <b>Employment and Social Developments in Europe 2012</b></li><li>Eurostat – <b>Labour market statistics</b></li></ul>                                                                                                                                                                     |
| 4. Indicatorii pieței muncii – România                                                                  |                                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>Guț, C (2007) – <b>Piața muncii în România</b>, pp.215- 224, Bîrsan (ed) – <i>Mediul european al afacerilor</i>.</li><li>INS – <b>Anuar statistic 2016</b> – Piața muncii</li><li>Eurostat – <b>Labour market indicators</b></li></ul>                                                         |
| 5. Principalele probleme ale                                                                            |                                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>Cramarencu, R. (2007) – <b>Piața muncii în</b></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                       |



|                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| UE în domeniul pieței muncii (șomaj, îmbătrânirea populației, mobilitate ocupațională)                                    |  | <p>UE, pp. 194-204, în Bîrsan (ed) – <i>Mediul european al afacerilor</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wilson. R. (2015) - <b>Trends in Employment creation in Europe</b>, <a href="http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/ier/research/forecast/publications/lisbon_paper.pdf">http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/ier/research/forecast/publications/lisbon_paper.pdf</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                               |
| 6. Mobilitate și migrație în UE 28 – momente cheie în evoluția fenomenului. Tipuri de analiză ale fenomenelor             |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cucuruzan, R. (2009) – <i>Migrația și mobilitatea forței de muncă din România în contextul integrării europene</i>, editura EFES, pp. 100-113</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 7. Impactul socio-economic al fluxurilor de forță de muncă. Cazul resortisanților din state terțe – impact socio-economic |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cucuruzan, R. (2009) – <i>Migrația și mobilitatea forței de muncă din România în contextul integrării europene</i>, editura EFES, pp. 100-113</li> <li>Holland et al (2011) - <b>Labour mobility within the EU - The impact of enlargement and the functioning of the transitional arrangements. Country studies</b>,</li> <li><a href="http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&amp;catId=89&amp;newsId=1108&amp;furtherNews=yes">http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&amp;catId=89&amp;newsId=1108&amp;furtherNews=yes</a></li> </ul> |
| 8. & 9 Mobilitatea ocupațională: semnificație, rol, impact                                                                |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cucuruzan, R. (2009) – <i>Migrația și mobilitatea forței de muncă din România în contextul integrării europene</i>, editura EFES, pp. 64-69</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 10. Sistemul de educație și formare profesională – rolul său în dezvoltarea pieței muncii                                 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Guț, C (2007) – <i>Piața muncii în România</i>, pp.224-228, Bîrsan (ed) – <i>Mediul european al afacerilor</i>.</li> <li>EC (2015) - <i>The Structure of the European Education Systems Schematic Diagrams Eurydice – Facts and Figures 2015/16</i>, <a href="https://webgate.ec.europa.eu/fpfis/mwikis/eurydice/images/0/05/192EN.pdf">https://webgate.ec.europa.eu/fpfis/mwikis/eurydice/images/0/05/192EN.pdf</a></li> </ul>                                                                                                                       |
| 11.Competențe profesionale – modele de dezvoltare de competențe                                                           |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Potolea &amp; Toma - “ <b>Competența</b>”: concept și implicații pentru programele de formare a adulților</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 12. Strategii de identificare de                                                                                          |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>EU – <i>Finding a job abroad</i>,</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| oportunități de angajare în spațiul comunitar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <a href="http://europa.eu/youreurope/citizens/work/finding-job-abroad/index_en.htm">http://europa.eu/youreurope/citizens/work/finding-job-abroad/index_en.htm</a> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>13. Curs final- sinteză</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Concluzii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ---                                                                                                                                                               | ---                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Bibliografie obligatorie</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cramarenco, R. (2007) – <b>Piața muncii în UE</b>, pp. 183-207, în Bîrsan (ed) – <i>Mediul european al afacerilor</i>.</li> <li>2. Cucuruzan, R. (2009) – <i>Migrația și mobilitatea forței de muncă din România în contextul integrării europene</i>, editura EFES.</li> <li>3. Alfonso Arpaia, Aron Kiss, Balazs Palvolgyi, Alessandro Turrini (2014) - <b>Labour mobility and labour market adjustment in the EU</b>,<br/><a href="http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/economic_paper/2014/pdf/ecp539_en.pdf">http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/economic_paper/2014/pdf/ecp539_en.pdf</a></li> <li>4. ***OECD (2016) – <i>Employment Outlook 2016</i>, file:///C:/Users/Proiect2/Downloads/OECD+report.pdf.</li> </ol> <b>Bibliografie opțională</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. *** EC (2012) - <i>Analysis of costs and benefits of active compared to passive measures</i></li> <li>6. ***Baza de date LABREF – <b>Materiale specializate pe analiza pietei muncii</b></li> </ol> |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>8.2 Seminar/laborator</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Metode de predare</b>                                                                                                                                          | <b>Observații</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Activitatea de seminar va urmări tematica cursului, pentru fiecare temă coordonatorul de seminar va pune la dispoziția studenților materiale suport necesare analizei. În cadrul seminarului, studenții vor prezenta lucrări individuale și de grup, pe baza unor teme agreate cu coordonatorul de seminar.<br><b>TEME SEMINAR</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza indicatori dedicați pieței muncii – EUROSTAT, INS, OECD.</li> <li>2. Soluții pentru fenomenul de îmbătrânire ale populației/forței de</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Problematizări, dezbateri de grup, prezentări interactive, metoda studiului de caz.                                                                               | Toate materialele suport sunt incluse într-un <i>reader</i> , pus la dispoziția studenților în varianta electronică, pe grupul de discuții dedicat.<br><br>BIBLIOGRAFIE recomandată<br><br>EUROSTAT _ Labour Statistics.<br>INS - Anuar statistic 2015 – Piața muncii.<br>OECD – Employment Indicators 2016<br><br>Institutul European din România – <b>Politica socială a UE</b> ,<br><a href="http://www.ier.ro/documente/formare/Polit">http://www.ier.ro/documente/formare/Polit</a> |



|                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| muncă – dezbateri                                                                          |  | <a href="#">ica_sociala.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3. Mobilitate în UE – analiza impactului măsurilor tranzitorii asupra EU 8, respectiv EU 2 |  | Vasile, Boboc, Pisică, Cramarencu (2014) - Institutul European din România - <b>Estimarea impactului liberei circulații a lucrătorilor români pe teritoriul UE, începând cu 01.01.2014; realități și tendințe din perspectivă economică, ocupațională și socială, la nivel național și European</b>                        |
| 4. Mobilitatea profesională și managementul carierei                                       |  | Kahanec, M . (2011) - <b>Labor Mobility in an Enlarged European Union</b> IZA DP No. 6485, disponibil la <a href="http://ftp.iza.org/dp6485.pdf">http://ftp.iza.org/dp6485.pdf</a>                                                                                                                                         |
| 5. Sistemul național de educație și formare profesională                                   |  | Analiza critică a STRATEGIEI EDUCAȚIEI ȘI FORMĂRII PROFESIONALE DIN ROMÂNIA, <a href="http://www.edu.ro/sites/default/files/_fi%C8%99i ere/Minister/2016/strategii/Strategia_VET%2027%2004%202016.pdf">http://www.edu.ro/sites/default/files/_fi%C8%99i ere/Minister/2016/strategii/Strategia_VET%2027%2004%202016.pdf</a> |
| 6. Competențe profesionale și rolul lor în formarea și dezvoltarea carierei                |  | W. I. Griffith, Hye-Yeon Lim (2014) <b>Introduction to Competency-Based Language Teaching</b>                                                                                                                                                                                                                              |
| 7. Cariera în UE                                                                           |  | Portalul EPSO - <a href="https://epso.europa.eu/">https://epso.europa.eu/</a>                                                                                                                                                                                                                                              |

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

- Această disciplină se remarcă prin utilitatea competențelor transversale pe care le dezvoltă: analiza și sinteza actorilor pieței muncii, a fenomenelor specifice acestora: ocupare/dezocupare, măsuri active *versus* măsuri pasive pentru reducerea șomajului, îmbătrânirea populației, mobilitate ocupațională, analiza sistemului de educație și formare profesională. Într-un mediu economic dinamic, absolvenții care dețin și competențe de identificare a oportunităților de angajare sunt indivizi cu nivel de angajabilitate mai ridicat.

## 10. Evaluare

|                   |                            |                          |               |
|-------------------|----------------------------|--------------------------|---------------|
| Tip de activitate | 10.1. Criterii de evaluare | 10.2. Metode de evaluare | 10.3. Pondere |
|-------------------|----------------------------|--------------------------|---------------|



|                                                                        |                         |                                                                                                   | din nota finală                            |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 10.4. Curs                                                             | Nota referat științific | Colocviu                                                                                          | 70% din<br>punctajul pentru<br>nota finală |
| 10.5. Seminar/<br>laborator                                            |                         | Participare activă prin<br>problematizări, dezbateri,<br>prezentări individuale sau/și<br>de grup | 30% din<br>punctajul pentru<br>nota finală |
| 10.6. Standard minim de performanță                                    |                         |                                                                                                   |                                            |
| • minim nota 5 la examenul final pentru calcul contribuției la seminar |                         |                                                                                                   |                                            |

Data completării:

Semnătura titularului de curs:    Semnătura titularului de seminar:

.....  
.....

.....

Data avizării în catedră

Semnătura Șefului de departament/ catedră

.....

.....